

ミハル通信の中村俊一社長に聞く

IPとRFの融合ソリューションに注力

各種監視装置で放送の強靱化に対応

「電波タイムズ」は新春を迎えて、ミハル通信株式会社の中村俊一代表取締役社長に2020年の抱負などを聞いた。中村社長は、IPとRFの融合ソリューションに注力し、各種監視装置で放送の強靱化に対応すると述べた。

——昨年を振り返って感想をお聞かせください
「最初に、昨年の台風15号、19号など大きな災害で被災された皆さまに心よりお見舞い申し上げます。また一日も早い復旧を心よりお祈りいたします。災害で感じたのは、電子部品の供給路が絶たれるリスクといった事業継続計画（BCP）の重要性でしたので今後、さらに対策を強化していきます。業界でみると、一昨年、新4K8K衛星放送が始まりました。当社でも多くのケーブルテレビ事業者様より高度BS対応ヘッドエンド装置のご発注をいただきました。今年は、2020年東京五輪・パラリピックが開催されます。多くの視聴者が4K・8K放送でスポーツイベントを楽しまれることでしょう。当社はこのよ



中村俊一社長

ミハル通信の尾花毅取締役ビジネス・テクノロジーセンター長に注力製品を聞く

ミハル通信の尾花毅取締役ビジネス・テクノロジーセンター長は、一度信号を復調してそれをIPで遠距離に送信し、さらにもう一度、同じ衛星放送の方式で変調できる構成となっている。そのメリットは、例えばMSOのケーブルテレビの局舎がいくつかあつたとして、受信点を1カ所あるいは2カ所に集めて、その信号をIPマルチキャストで離れた局舎に伝送して、その信号を局で変調することによって、近年多く発生するゲリラ豪雨などの降雨減衰による影響を低減する。加えて、アンテナ設備を減らすことで、設備の共有化につながる。小規模なケーブルテレビ事業者でのメリットは、局舎が近隣に複数あつたとして、例えば100ヶ所ほど離れていると、ある局舎にゲリラ豪雨が発生しても、他の局舎ではその天候による放送への影響度は把握できない。停波なく運用できるようにするため、お互いに受信点を持つて、それぞれの信号を交換し合うことで、どちらかの天

受信点の共聴を行う動きが出ています。—— 同社は昨年の「Inter BEE」で、『ハイブリッドキャスト4Kビデオ』を展示したハイブリッドキャスト4KビデオといったIP伝送と絡めた製品システムに注力しています。ハイブリッドキャスト4Kビデオは、当社の4K HEVCエンコーダー』を用いてIP経

——8Kを使った製品システムの開発に力を入れています
「当社は昨年2月、国立研究開発法人情報通信研究機構（NICT）が行った『さっぽろ雪まつり8K映像伝送実験』に参加しました。札幌・大阪・東京・沖縄などの複数拠点を結んで行われ、札幌の雪まつり会場の8

——社員も一緒に育ちながら働きやすい環境をつくつていきます
「2020年の抱負を

——ミハル通信の尾花毅取締役ビジネス・テクノロジーセンター長は、今年注力していく製品システム・ソリューションについて聞いた。
昨年を総評して「当社のデジタルヘッドエンド装置の製品ラインアップのうち、特に昨年売り上

——ミハル通信の尾花毅取締役ビジネス・テクノロジーセンター長は、今年注力していく製品システム・ソリューションについて聞いた。
昨年を総評して「当社のデジタルヘッドエンド装置の製品ラインアップのうち、特に昨年売り上



「MGS-Rシリーズの『シグナルプロセッサユニット』ではシグナルプロセッサの機能面を強化し『高度BS／CS専用高性能シグナルプロセッサ』BS／CS専用高性能シグナルプロセッサをリリースした。既存のBS対応向けと高度BS対応向けを開発した。シグナルプロセッサは通常、信号を受信して加工せずに出力するが『高性

——ミハル通信の尾花毅取締役ビジネス・テクノロジーセンター長は、今年注力していく製品システム・ソリューションについて聞いた。
昨年を総評して「当社のデジタルヘッドエンド装置の製品ラインアップのうち、特に昨年売り上

——現在、「働き方改革」を推進しています。具体的には、生産システムの自動化による時短や、フレックスタイムの導入。このほか、ダイバーシティ教育、女性も働きやすい環境づくりなど。時間にゆとりをつくってもらい、社員には自分を磨いてもらいたいと思っています。技術の高度化とともに、社員も一緒に育ちながら働きやすい環境をつくつていきます」

——社員も一緒に育ちながら働きやすい環境をつくつていきます
「2020年の抱負を

——社員も一緒に育ちながら働きやすい環境をつくつていきます
「2020年の抱負を

——社員も一緒に育ちながら働きやすい環境をつくつていきます
「2020年の抱負を

——社員も一緒に育ちながら働きやすい環境をつくつていきます
「2020年の抱負を

——社員も一緒に育ちながら働きやすい環境をつくつていきます
「2020年の抱負を

——社員も一緒に育ちながら働きやすい環境をつくつていきます
「2020年の抱負を